

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического
совета лицея №8
Протокол №13
от «29» августа 2018г



ПОЛОЖЕНИЕ
о Клубе молодого педагога
муниципального автономного образовательного учреждения
лицей № 8 имени Н. Н. Рукавишникова г. Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодого педагога, который является педагогическим сообществом МАОУ лицея № 8 имени Н. Н. Рукавишникова г. Томска (далее ОО) и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Клуб молодого педагога ОО действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом ОО и настоящим положением.

1.2. Клуб молодого педагога ОО является составной частью системы повышения квалификации педагогов ОО.

1.3. Клуб молодого педагога создается решением педагогического коллектива ОО.

1.4. Членами Клуба молодого педагога могут быть любые члены педагогического коллектива ОО на добровольной основе.

1.4. Деятельность Клуба молодого педагога осуществляется на основе данного положения.

2. Цель и задачи

2.1. Цель деятельности Клуба молодого педагога:

Создание в ОО условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. Задачи Клуба молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;

2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых педагогов потребность в непрерывном самообразовании.

4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;

3. Функции

Клуб молодого педагога осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Клуба молодого педагога.

3.2. Изучает общеобразовательные программы, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения уроков и внеклассных мероприятий.

3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы.

3.5. Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях;

4. Права

4.1. Члены Клуба молодого педагога имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу ОО для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ОО и наставникам;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На занятиях Клуба молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

- работа с документацией;
- современные подходы к образовательному процессу ОО;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- руководитель клуба молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным педагогам;
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога.
- занятия с молодыми педагогами проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности клуба молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.

3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

Деятельность Клуба молодого педагога способствует тому, чтобы из молодого специалиста «вырос» молодой перспективный педагог, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности

7. Состав и руководство

В состав Клуба молодого педагога могут входить:

7.1. Педагоги со стажем работы до 5 лет;

7.2. Педагоги – специалисты;

7.3. Педагоги со стажем работы более 10 лет, если выбранная тема на учебный год их заинтересовала;

7.4. В работу Клуба могут быть приглашены родители, медицинский персонал, педагоги и специалисты других ОО.

7.5. Руководить Клубом может любой выбранный из состава Клуба молодой педагога.

8. Взаимосвязи

8.1. Клуб молодого педагога может взаимодействовать с коллегиальными органами управления ОО, педагогическими сообществами, общественными объединениями ОО в рамках своих компетенций.

9. Ответственность

9.1. Клуб молодого педагога несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

10. Делопроизводство

10.1. План работы Клуба молодого педагога фиксируется в специальном журнале. Материалы занятий прилагаются к плану работы.

10.2. Материалы Клуба молодого педагога хранятся у руководителя Клуба.

10.3. Итоги работы Клуба молодого педагога подводятся в конце учебного года и представляются заместителю директора по НМР в виде анализа работы за год..

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ОО.

11.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем ОО.